

چکیده:

مقدمه: سازمان‌های امروزی به منظور مواجهه با چالش‌ها و تغییرات جهانی ملزم به تقویت نیروی انسانی به عنوان با ارزش‌ترین سرمایه‌های سازمان هستند. این امر به خصوص در سازمان‌های بهداشتی به جهت پیچیدگی و تخصصی‌تر بودن وظایف و نقش‌ها اهمیت بیشتری داشته و نیاز به توانمندسازی کارکنان در هدایت فردی و ابتکار عمل بیشتر احساس می‌گردد. مفهوم خودرهبری به عنوان یک سبک رهبری جدید که بر روی افکار و احساسات و رفتار افراد در راستای رسیدن به اهداف تاثیرگذار است، کاربرد چشمگیری یافته و پیامدهای احتمالی آن از جمله تعهد سازمانی نیز موجب بالندگی نیروهای انسانی و سازمان می‌گردد. هدف از پژوهش حاضر بررسی رابطه استراتژی‌های خودرهبری با تعهد سازمانی کارکنان در بیمارستان‌های دانشگاه علوم پزشکی البرز در شهر کرج بود.

روش پژوهش: در این پژوهش توصیفی-همبستگی جامعه آماری متشکل از ۱۳۰۰ نفر از پرسنل اداری-پشتیبانی و بالینی بیمارستان‌های دولتی دانشگاه علوم پزشکی البرز در شهر کرج بود که از طریق ابزار پرسشنامه‌ی استاندارد تعهد سازمانی آلن و مایر و خودرهبری هافتون و نک مورد بررسی قرار گرفته‌اند. براساس آزمون همبستگی حجم نمونه ۱۹۳ نفر محاسبه گردید که براساس احتمال ریزش ۲۰ درصدی، تعداد ۲۳۵ عدد پرسشنامه بین کارکنان توزیع، و در نهایت تعداد ۲۱۰ پرسشنامه تکمیل و جمع‌آوری گردید. اطلاعات جمع‌آوری شده با استفاده از آمار توصیفی، و نیز آمار تحلیلی شامل آزمون‌های کولموگروف اسمیرنوف، همبستگی پیرسون و اسپیرمن مورد تحلیل قرار گرفت.

یافته‌ها: نتایج نشان داد میزان تعهد سازمانی کارکنان با انحراف معیار $0/52$ و نمره میانگین $3/06$ از ۵ نمره ممکن، در حد متوسط و میزان خودرهبری با انحراف معیار $0/44$ و نمره میانگین $3/64$ از ۵ نمره ممکن، بالاتر از سطح متوسط است، و بین تمامی ابعاد استراتژی‌های خودرهبری و تعهد سازمانی با میزان همبستگی $0/283$ و سطح معنی داری $0/001$ رابطه مستقیم و معنادار، اما ضعیفی وجود دارد.

نتیجه‌گیری: طبق یافته‌های پژوهش حاضر به نظر می‌رسد خودرهبری می‌تواند موجب ایجاد زمینه‌ای برای مسئولیت‌پذیری کارکنان در قبال مأموریت‌ها، اهداف و چشم‌اندازهای سازمان گردد و راهکارهایی برای ایجاد اهداف قابل وصول، بهبود عملکرد و مشارکت سازمانی به کارکنان ارائه نماید؛ اما تاثیر آن بر افزایش تعهد سازمانی چندان قوی به نظر نمی‌رسد.

کلیدواژه‌ها: استراتژی خودرهبری، تعهد سازمانی، کارکنان، بیمارستان